



GE Aerospace



L'esprit et la lettre

“ L'esprit et la lettre est notre boussole en matière de conduite éthique. Il reflète nos valeurs fondamentales et soutient notre longue tradition d'intégrité inébranlable. Ces principes directeurs et ces politiques définissent nos attentes à l'égard de tous les employés et permettent une prise de décision saine, et garantissent notre conformité à notre code de conduite. L'adoption de ces politiques et ces comportements permet de maintenir un environnement où chacun peut s'épanouir afin d'offrir le meilleur de GE Aérospatial à nos clients et à nos partenaires.

Vous pouvez influencer la réputation de GE Aérospatial dans le monde entier par la manière dont vous adoptez L'esprit et la lettre. En vous engageant à respecter ces principes, vous garantirez que le travail que nous accomplissons est conforme à notre objectif : Nous inventons l'avenir du vol, nous élevons les gens et nous les ramenons chez eux en toute sécurité. ”

Melissa Kelly

Responsable de la conformité

Table des matières

Découvrez notre programme – L'ESPRIT

-  Éthique : L'approche de GE Aérospatial
-  Qui doit respecter ces politiques
-  Ce que doivent faire les employés
-  Ce que doivent faire les leaders

Besoin d'aide supplémentaire ? Rendez-vous sur compliance.geaerospace.net afin de :

- Trouver un responsable conformité de l'entreprise
- Signaler un problème
- Consulter les politiques
- Télécharger et voir des outils d'aide au travail, des vidéos et bien plus!

Découvrez nos politiques – LA LETTRE

Gagnez avec intégrité

- Lutte contre les paiements abusifs et la corruption
- Conflits d'intérêts
- Concurrence loyale
- Conformité des contrats gouvernementaux

S'approvisionner de manière responsable

- Droits de la personne
- Relations avec les fournisseurs

Conduite en milieu de travail

- Signalement ouvert
- Milieu de travail respectueux

Protéger les données de l'entreprise

- Utilisation appropriée
- Cybersécurité
- Propriété intellectuelle
- Confidentialité

Protégez-vous et protégez l'entreprise

- Lutte contre le blanchiment de capitaux
- Environnement, santé et sécurité
- Délit d'initié et divulgation d'informations boursières
- Conformité aux règles du commerce international
- Qualité
- Rapports et tenue de registres
- Sécurité



L'esprit

...

L'esprit incarne notre promesse d'agir de manière éthique à tout moment. Chez GE Aérospatial, nous nous engageons à faire ce qui est juste, toujours avec une intégrité inébranlable.

Éthique : L'approche de GE Aérospatial



Principes clés

- 1 Soyez honnête, juste et digne de confiance dans toutes vos activités et relations.
- 2 Respectez les lois et réglementations applicables régissant nos activités à l'échelle mondiale.
- 3 Remplissez vos obligations en étant la Voix de l'Intégrité, et signalez rapidement toute préoccupation relative à la conformité avec la loi, avec la politique de GE Aérospatial ou avec ce code.



Questions clés

L'esprit et la lettre ne se substituent pas à votre bon jugement, et ils ne peuvent pas couvrir toutes les situations imaginables. Vous devez être attentif aux signes indiquant que vous ou vos collègues êtes dans une zone grise de conformité et posez-vous trois questions simples si vous avez des doutes sur ce que vous devez faire:

- 1 Comment cette décision sera-t-elle perçue par les autres au sein de GE Aérospatial et en externe?
- 2 Suis-je prêt(e) à être tenu responsable de cette décision?
- 3 Est-ce compatible avec le code de conduite de GE Aérospatial?

N'oubliez pas : Si vous constatez un problème, agissez. Si vous avez des doutes, demandez.

Qui doit respecter ces politiques



L'esprit et la lettre doivent être respectés par tout employé ou représentant de GE Aérospatial.

Cela inclut

- Les administrateurs, dirigeants et employés de GE Aérospatial.
- Les filiales et groupes affiliés contrôlés. Les entités dans lesquelles GE Aérospatial détient plus de 50 % des droits de vote ou que GE Aérospatial a le droit de contrôler doivent adopter et respecter les politiques de conformité de GE Aérospatial.

Les groupes affiliés non contrôlés sont encouragés à adopter et respecter les politiques de conformité de GE Aérospatial.

Les employés de GE Aérospatial qui travaillent avec des tierces parties, telles que des consultants, des agents, des représentants des ventes, des distributeurs et des entrepreneurs indépendants doivent:

- Exiger que ces tiers acceptent de se conformer aux politiques de GE Aérospatial applicables en matière de conformité.
- Former et informer ces parties en ce qui concerne les exigences de ces politiques.
- Prendre des mesures pouvant aller jusqu'à la rupture d'un contrat, après avoir eu connaissance du non-respect par un tiers des politiques de GE Aérospatial en matière de conformité.

Important : Ce code et les politiques qui y sont décrites ne constituent pas un contrat de travail.

La publication de ce code et de ses politiques par GE Aérospatial ne crée aucun droit contractuel, explicite ou implicite.

Ce que doivent faire les employés

Soyez informé

- Ayez une compréhension de base des politiques de conformité de L'esprit et la lettre.
- Apprenez les détails de toute politique de L'esprit et la lettre pertinente à vos responsabilités professionnelles individuelles.
- Informez-vous sur les politiques et procédures détaillées de votre entreprise et de votre région, et comprenez comment les appliquer à votre travail.

Soyez conscient

- Restez attentif aux développements dans votre domaine ou industrie qui pourraient avoir affecter la conformité aux lois et règlements ou la réputation sur le marché.
- Comprenez que GE Aéropatial peut revoir, auditer, surveiller, intercepter, accéder et divulguer les informations traitées ou stockées sur l'équipement et la technologie GE Aéropatial, ou sur des appareils personnels autorisés à accéder au réseau GE Aéropatial.

Soyez engagé

- Signalez rapidement toute préoccupation concernant la violation potentielle d'une loi ou d'une politique.
- Coopérer pleinement et honnêtement aux enquêtes liées aux préoccupations de conformité.

Le coût de la non-conformité

- Les employés et les leaders qui ne remplissent pas leurs responsabilités en matière d'intégrité s'exposent à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Les exemples de conduite ci-après peuvent entraîner des mesures disciplinaires.

Exemples de mauvaise conduite

- **Violer la loi ou les politiques** ou demander à d'autres d'en faire autant.
- **Exercer de représailles contre un autre employé** pour avoir signalé une préoccupation de conformité.
- **Ne pas signaler rapidement** une violation connue ou soupçonnée des politiques en matière de conformité.
- **Ne pas coopérer pleinement et honnêtement** aux enquêtes sur les possibles violations des politiques.
- **Échouer en tant que leader** à assurer avec diligence le respect des principes d'intégrité, des politiques et des lois.

Ce que doivent faire les leaders

GE Aérospatial tient ses leaders responsables de la promotion d'une culture de conformité. Les responsabilités des leaders impliquent la prévention, la détection et l'intervention en cas de problèmes de conformité.



Prévenir

- Encouragez la conformité et montrez personnellement l'exemple en matière d'intégrité – pas seulement par des mots, mais surtout par des actions.
- Ne compromettez jamais l'intégrité pour respecter un délai, satisfaire un client ou accroître des revenus.
- Favorisez le signalement ouvert et assurez-vous que les employés savent comment soulever des préoccupations de conformité et se sentent en sécurité de le faire.
- Assurez-vous que votre équipe puisse reconnaître les « signaux d'alarme » des risques clés et qu'elle suive la formation sur la conformité assignée en temps opportun.
- Aidez les employés à comprendre comment et où obtenir des conseils supplémentaires et posez des questions.
- Comprenez et respectez les politiques, lois et règlements qui s'appliquent à votre équipe. En cas de doute, adressez-vous à un expert juridique ou conformité.



Détecter

- Effectuez des revues de conformité périodiques avec l'aide des responsables conformité de l'entreprise et/ou d'un audit interne.
- Mettez en œuvre des mesures de contrôle pour détecter les risques de conformité et les violations.



Intervenir

- Documentez et transmettez toute préoccupation exprimée par un employé concernant la conformité par les canaux appropriés.
- Prenez rapidement des mesures correctives pour remédier aux faiblesses de conformité identifiées.
- Prenez les mesures disciplinaires adéquates.
- Intégrez les contributions à l'intégrité des employés dans les évaluations et les programmes de récompense.

La lettre

...

La lettre couvre nos politiques de conformité de L'esprit et la lettre. Ces politiques s'appliquent à tous les employés partout dans le monde. Ce code fournit un résumé introductif de ces politiques et non les politiques complètes elles-mêmes.

Rendez-vous sur compliance.geaerospace.net pour consulter les politiques complètes, ainsi que les informations détaillées des politiques et ressources pour vous aider.



Focus sur la politique

Les préoccupations en matière de corruption ne se limitent pas aux fonctionnaires – de nombreux pays et entreprises interdisent également la corruption dans le secteur privé. Les cadeaux, les divertissements ou tout autre élément de valeur offert en échange d'une assistance ou d'une considération inappropriée pourraient être considérés comme un pot-de-vin.

Coin Aide

Politique E&L Anti-paiement abusif / anticorruption

Procédure de courtoisie commerciale

Procédure intermédiaire

Lutte contre les paiements abusifs et la corruption

Nous ne nous livrons à aucun pot-de-vin ou corruption, quel qu'il soit.

L'approche de GE Aérospatial

- GE Aérospatial interdit la corruption dans toutes les transactions commerciales, dans tous les pays du monde, tant avec les gouvernements qu'avec le secteur privé.
- Nous maintenons des contrôles stricts visant à prévenir et à détecter la corruption. Cela comprend un processus rigoureux de nomination et de gestion des tiers agissant au nom de GE Aérospatial dans les relations d'affaires.
- Nous tenons des livres, des registres et des comptes précis qui reflètent correctement la véritable nature de toutes les transactions.

Signaux d'alarme à signaler aux équipes Légal/Conformité

- Demandes d'un tiers de recevoir le paiement de sa commission avant de remporter une transaction ou un contrat
- Suggestions de diriger les affaires par l'intermédiaire d'un représentant ou d'un partenaire spécifique en raison d'une « relation spéciale »
- Demandes de paiement à une personne qui n'est pas liée à l'opération dont il est question
- Commissions qui semblent trop importantes par rapport aux services fournis
- Ambiguïté des « honoraires de consultation » sur les factures

Votre rôle

- Ne jamais offrir, promettre, faire ou autoriser un paiement ou le don d'un objet de valeur à quiconque afin d'obtenir un avantage commercial indu. Consultez la procédure de « Courtoisie commerciale » avant de fournir une courtoisie commerciale à une partie externe.
- Suivre la procédure intermédiaire lorsque vous engagez un tiers pour (1) représenter GE Aérospatial dans la promotion, la commercialisation ou la vente de produits GE Aérospatial à des clients potentiels ou (2) travailler avec GE Aérospatial dans la vente de produits GE Aérospatial à des clients potentiels.
- N'effectuez pas de paiements de facilitation pour accélérer les actions administratives de routine. La seule exception est si cela est nécessaire pour protéger votre santé ou votre sécurité ou celle d'un autre employé.

Conflits d'intérêts

Nous évitons les conflits d'intérêts.

L'approche de GE Aérospatial

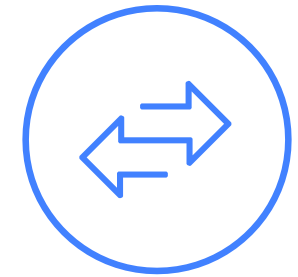
- Prenez toujours des décisions d'affaires en fonction de ce qui est objectivement le mieux pour GE Aérospatial, jamais de ce qui est personnellement le mieux pour vous.
- Ne prenez pas pour votre bénéfice personnel les opportunités qui pourraient intéresser GE Aérospatial et qui sont découvertes à l'aide de postes, d'informations ou de biens de GE Aérospatial.
- N'utilisez pas les ressources, la propriété intellectuelle, le temps ou les installations de GE Aérospatial à des fins personnelles.
- Assurez-vous d'éviter tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu avec GE Aérospatial.
- Divulguer toute activité personnelle ou financière, décision, ou relation qui pourrait constituer un conflit réel, potentiel ou perçu avec les intérêts de GE Aérospatial.

Exemples de conflits potentiels à divulguer

- Intérêts financiers dans une entreprise où vous pourriez avoir une incidence personnelle, ou bénéficier financièrement, des activités de GE Aérospatial avec cette société
- Travailler, embaucher ou superviser d'autres personnes avec lesquelles vous partagez une relation personnelle étroite
- Emploi extérieur (rémunéré ou non)
- Participations externes à un conseil d'administration
- Cadeaux des fournisseurs

Votre rôle

- Divulquez les conflits d'intérêts réels, potentiels ou perçus par voie électronique à l'aide du questionnaire « eConflicts of Interest » lorsque vous rejoignez GE Aérospatial et mettez-le à jour sur demande.
- Mettez à jour votre questionnaire avant d'entrer dans une situation qui pose un conflit potentiel ou perçu.
- Si vous travaillez dans un pays où une autre méthode approuvée de divulgation des conflits potentiels est en place (par exemple, la France et l'Allemagne), ou si vous travaillez pour BPH Bank, vous devez soumettre une divulgation en utilisant cette méthode.



Focus sur la politique

Une divulgation affirmative ne signifie pas nécessairement qu'il y a un conflit réel ou que l'activité est inappropriée. Il est important de le divulguer pleinement afin que GE Aérospatial puisse vous aider à éviter toute situation qui pourrait enfreindre la politique en matière de conflits d'intérêts.

Coin Aide

Politique E&L Conflits d'intérêts

Questionnaire sur les conflits d'intérêts

Procédure de courtoisie commerciale



Focus sur la politique

Soyez prudent dans toutes les interactions avec les concurrents pour éviter même la perception de un accord inapproprié. Les ententes tacites ou implicites, c'est-à-dire la simple apparence d'injustice ou de tromperie, peuvent entraîner une atteinte à la réputation et une responsabilité légale, y compris des amendes importantes et même des peines d'emprisonnement.

Coin Aide

Politique E&L de concurrence loyale

Concurrence loyale

Nous ne trichons pas pour concurrencer.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous croyons en un marché libre et concurrentiel. Nous respectons les lois antitrust et de la concurrence dans toutes nos activités.
- Nous ne devons jamais conclure d'accords inappropriés avec d'autres entreprises pour fixer les prix ou les conditions à offrir aux clients, attribuer des marchés ou des clients, ou manipuler le processus d'appel d'offres.

L'intégrité en action

Q : Je parle à un client et il me propose de me montrer un devis d'un concurrent. Que dois-je faire ? Puis-je discuter ou accepter des copies des devis des concurrents du client ?

R : Il est normal qu'un client fasse des déclarations concernant les prix des concurrents et d'autres conditions commerciales et demande à GE Aérospatial d'améliorer son offre. Cependant, si un client vous propose de vous donner le document d'un concurrent, avant d'accepter, vous devez demander si le client est autorisé à fournir le document. Même si le client dit qu'il est autorisé à fournir le document, vous ne devez pas accepter de document portant la mention « Confidentiel », « Sous réserve d'un accord de non-divulgence » (ou des marques similaires) ou que vous croyez confidentiel. Si vous recevez de l'information sur la concurrence, vous devez la soumettre (y compris tout document) dans le Système de déclaration d'information sur la concurrence (CIMS). Vous devez toujours communiquer avec le conseiller juridique de votre organisation ou un représentant de la conformité si vous avez des questions ou des préoccupations. Rappelez-vous que des exigences de déclaration sensibles au facteur temps peuvent exister.

Votre rôle

- Ne proposez pas ou ne concluez aucun accord ou entente avec un concurrent sur tout aspect de la concurrence entre GE Aérospatial et un concurrent, y compris les accords sur les prix, les offres, les conditions de l'accord, les salaires ou la répartition des marchés ou des clients.
- Ne proposez pas ou ne concluez pas d'entente avec une autre partie concernant l'opportunité ou la manière de soumissionner.
- Évitez les contacts de toute nature avec des concurrents qui pourraient donner l'impression d'accords ou d'ententes inappropriés. Dissociez-vous activement de toute situation dans laquelle des accords inappropriés ou un partage d'informations entre concurrents sont soulevés et informez rapidement le service juridique/l'équipe de conformité.
- Comprendre et suivre les directives de GE Aérospatial concernant les contacts avec les concurrents, l'obtention et le traitement de l'information concurrentielle et la participation à des associations commerciales et professionnelles.
- Ne pas fournir, recevoir ou échanger des renseignements sensibles sur le plan de la concurrence, y compris des propositions dans leur intégralité ou des sections sélectionnées, avec un autre offrant, un concurrent ou son représentant, que ce soit en personne, par voie électronique ou lors d'une réunion de l'industrie.
- Ne pas entrer dans des discussions ou des ententes avec d'autres entreprises pour ne pas embaucher ou solliciter les employés de l'autre, et ne pas discuter des salaires ou des avantages sociaux avec d'autres entreprises qui se disputent le même bassin de talents.

Conformité des contrats gouvernementaux

Nous respectons les normes éthiques les plus élevées dans nos relations d'affaires avec les gouvernements.

L'approche de GE Aérospace

- Nous nous engageons à respecter toutes les conditions contractuelles, les lois et les réglementations applicables lorsque nous travaillons avec les gouvernements.
- Nous sommes honnêtes et précis lorsque nous traitons avec les gouvernements.
- Nous maintenons des contrôles et des procédures qui ciblent particulièrement nos activités gouvernementales afin d'assurer la conformité dans cet environnement hautement réglementé.

L'intégrité en action

Q : Un ingénieur du gouvernement américain que j'ai rencontré dans le cadre d'un précédent emploi m'a proposé de m'informer sur les critères spécifiques que le gouvernement utilisera pour évaluer les propositions relatives à un prochain approvisionnement. Il dit qu'il veut s'assurer que nous avons une chance équitable de remporter le contrat. Puis-je accepter son offre ?

R : Non sans avoir vérifié s'il a été expressément autorisé par l'agent de négociation des contrats à vous donner cette séance d'information. Si l'ingénieur vous dit qu'il a été autorisé par l'agent de négociation des contrats, demandez-lui ou demandez à votre gestionnaire des contrats de GE Aérospace d'obtenir une confirmation écrite de l'agent de négociation des contrats avant d'accepter la séance d'information.

Votre rôle

- Les affaires gouvernementales sont différentes : ne poursuivez pas les affaires gouvernementales sans d'abord faire appel à votre conseiller juridique.
- Soyez honnête, exhaustif et précis lorsque vous fournissez des informations à des entités gouvernementales.
- Revoir et comprendre les exigences établies par les clients gouvernementaux avant de faire des propositions et/ou d'accepter des contrats.
- N'aidez pas les clients gouvernementaux à préparer des cahiers des charges ou à éviter les exigences en matière d'approvisionnement.
- Ne pas s'écarter des exigences contractuelles du gouvernement, fournir des produits/services supplémentaires, remplacer les biens et services à livrer ou fournir des concessions au client sans l'approbation écrite de l'agent de négociation des contrats du gouvernement.
- Ne sollicitez pas et n'acceptez pas d'information interne du gouvernement sur son processus de sélection ou d'information sur la proposition d'un concurrent.
- Ne proposez, ne promettez, ne donnez ou n'autorisez pas l'octroi de quoi que ce soit de valeur à un employé du gouvernement qui serait incompatible avec les lignes directrices de l'entreprise.
- N'engagez jamais de discussions avec des employés du gouvernement ou des personnes proches de ceux-ci au sujet d'un emploi potentiel chez GE Aérospace sans l'approbation appropriée.
- Aux États-Unis, certains employés doivent pré-approuver les contributions politiques personnelles pour se conformer aux lois nationales et locales sur le « pay to play ». Ces employés sont des dirigeants et des administrateurs, ainsi que des employés des ventes et de leurs gestionnaires qui recherchent des contrats avec des gouvernements d'État ou locaux américains.



Focus sur la politique

Une entité gouvernementale comprend tout gouvernement fédéral, étatique ou local ainsi qu'à tout ministère, organisme ou instrument de celui-ci, tel qu'une entité appartenant à l'État ou contrôlée par l'État. Cela comprend les organisations internationales publiques (telles que l'ONU et la Banque mondiale) et les partis politiques.

Coin Aide

Politique E&L de conformité des contrats gouvernementaux



Focus sur la politique

Les droits fondamentaux de la personne comprennent des conditions de travail décentes et sûres, la liberté d'association, l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, et le respect de la sécurité communautaire et de l'environnement.

Coin Aide

Politique E&L en matière de droits de la personne

Déclaration de principes sur les droits de la personne

Droits de la personne

Nous respectons et soutenons les droits de la personne.

L'approche de GE Aérospace

- Nous respectons tous les droits de la personne internationalement reconnus, conformément aux *Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme*.
- Nous nous efforçons de traiter toutes les personnes impactées par nos activités et notre chaîne de valeur (par exemple, les travailleurs, les clients et les communautés) avec équité et dignité.
- De bonne foi et au mieux de nos capacités, nous nous engageons à identifier et à traiter les risques pertinents tout au long de notre chaîne de valeur en gardant toujours les yeux ouverts sur les conditions suspectes et en faisant preuve de diligence raisonnable.

Conditions suspectes de tiers à signaler

- Travailleurs qui semblent avoir moins de 16 ans ou l'âge légal de travail local, selon l'âge le plus élevé
- Conditions de travail dangereuses ou conditions de vie insalubres des travailleurs
- Refus de la direction d'autoriser l'engagement avec les travailleurs
- Refus de permettre aux travailleurs de s'associer librement (formellement ou informellement) pour améliorer leur milieu de travail
- Signes visibles de violence en milieu de travail, y compris le harcèlement, l'intimidation, la discrimination ou la violence
- Des rumeurs selon lesquelles des travailleurs paient des frais de recrutement pour leur emploi, ne sont pas payés correctement ou sont contraints de travailler ou de rester à un emploi par des mesures telles que la rétention de passeport

Votre rôle

- Informez immédiatement votre responsable de la conformité ou utilisez les canaux de signalement ouverts standards si vous respectez des conditions ou des circonstances qui reflètent de possibles mauvais traitements infligés à des travailleurs ou à d'autres personnes de notre chaîne de valeur.
- Lisez les déclarations publiques de GE Aérospace sur les droits de la personne et participez à la formation de l'entreprise pour comprendre comment nous pouvons avoir un impact sur les droits de la personne de notre chaîne de valeur étendue.
- Respectez les droits fondamentaux de la personne de ceux avec qui vous interagissez et exigez la même chose de nos fournisseurs, entrepreneurs et partenaires commerciaux.
- Exercer une approche « Les yeux toujours ouverts » sur les sites de GE Aérospace, des clients et des fournisseurs.

Relations avec les fournisseurs

Nous basons nos relations avec les fournisseurs sur des pratiques légales et équitables.

L'approche de GE Aérospace

- Nous ne faisons appel qu'à des fournisseurs qui partagent notre engagement envers l'intégrité, qui sont qualifiés pour fournir les biens et services pour lesquels ils sont sélectionnés et qui se conforment à toutes les lois, réglementations et attentes applicables.
- Tous les fournisseurs sont tenus de se conformer au Guide de l'intégrité à l'intention des fournisseurs, des prestataires et des consultants (le « Guide de l'intégrité des fournisseurs »).
- Nous protégeons les informations de GE Aérospace et de nos fournisseurs, y compris les informations confidentielles et exclusives et les données personnelles.
- Nous traitons tous les fournisseurs avec équité et respect.

Signaux d'alarme à signaler

- Conditions dangereuses dans les installations du fournisseur
- Employés du fournisseur qui semblent être mineurs ou soumis à la coercition
- Mépris apparent des normes environnementales par les fournisseurs dans les installations des fournisseurs
- Fournisseurs n'ayant pas d'antécédents d'exploitation dans le territoire pour lequel ils seraient engagés
- Fournisseurs qui n'ont pas suffisamment d'expérience pertinente

Votre rôle

- Suivez votre processus d'entreprise pour les appels d'offres concurrentiels des fournisseurs et la revue de diligence raisonnable d'intégration.
- Signalez tout problème ou préoccupation que vous observez concernant les installations des fournisseurs, le traitement des travailleurs, des sous-traitants et les pratiques commerciales.
- Protéger les informations confidentielles et exclusives, y compris, le cas échéant, au moyen d'une entente de confidentialité. Protégez également toutes les informations confidentielles ou données personnelles qu'un fournisseur fournit à GE Aérospace.
- Évitez les conflits d'intérêts potentiels lorsque vous choisissez un fournisseur et n'acceptez jamais de cadeaux inappropriés ou d'autres items de valeur.



Focus sur la politique

Tous les fournisseurs de GE Aérospace doivent faire l'objet d'une vérification préalable avant que nous puissions collaborer avec eux. Seule notre équipe d'approvisionnement a l'autorité pour s'engager dans les contrats avec les fournisseurs.

Coin Aide

Politique E&L de relations avec les fournisseurs

Guide de l'intégrité des fournisseurs



Focus sur la politique

Vous n'avez pas besoin d'être certain qu'une violation a été commise, mais plutôt de soulever une préoccupation de conformité lorsque vous croyez de bonne foi que quelque chose d'inapproprié, une violation de la loi ou de la politique, s'est produit.

Coin Aide

Politique E&L de signalement ouvert

Signalement ouvert

Nous agissons en tant que voix de l'intégrité.

L'approche de GE Aérospatial

- GE Aérospatial promeut un environnement ouvert dans lequel les employés sont encouragés à soulever des préoccupations en matière de conformité par le biais de divers canaux et sont à l'aise de le faire sans crainte de représailles.
- GE Aérospatial interdit strictement les représailles pour avoir soulevé une préoccupation de conformité ou participé à une enquête de conformité.
- GE Aérospatial préserve la stricte confidentialité des préoccupations de conformité et des parties liées, dans la mesure du possible dans le cadre d'une enquête complète et équitable. Les enquêteurs ne divulgueront les détails que sur la base du « besoin de savoir ».

Comment soulever une préoccupation de conformité

Vous pouvez choisir de parler à quelqu'un d'un problème de conformité potentiel en personne, par téléphone ou par écrit.

Les canaux disponibles comprennent :

- Gestionnaires
- Ressources humaines
- Équipes Légales et Conformité
- Ombudsman
- Le conseil d'administration
- Anonymement à compliance.geaerospace.net

Rien dans cette politique ne vous empêche de signaler des violations potentielles de la loi aux autorités gouvernementales compétentes.

Comment les préoccupations de conformité sont-elles examinées ?

GE Aérospatial examine minutieusement toutes les préoccupations de conformité. Au cours du processus d'enquête, GE Aérospatial :

- Forme une équipe d'enquête indépendante et objective.
- Obtient les faits par le biais d'entrevues et/ou de revues de documents.
- Tire des conclusions, dans la mesure du possible, des faits que l'équipe est en mesure d'obtenir.
- Recommande des mesures correctives, au besoin.
- Fournit à la personne (si elle est connue) qui a soulevé la préoccupation de conformité initiale une rétroaction sur le résultat, tout en préservant la confidentialité et la vie privée de toutes les personnes impliquées dans l'affaire.

Respect en milieu de travail

Nous nous traitons les uns les autres avec équité et respect.

L'approche de GE Aérospatial

- GE Aérospatial s'engage à fournir un environnement de travail sûr, équitable et respectueux.
- GE Aérospatial ne tolère aucune forme de harcèlement, de discrimination ou d'intimidation.
- GE Aérospatial est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et prend toutes les décisions d'emploi en fonction de considérations commerciales légitimes, telles que l'expérience, les compétences, l'éducation, le rendement et « l'approche de GE Aérospatial ».

L'intégrité en action

Q : Lors d'une réunion d'équipe, une personne a complimenté plusieurs collègues sur leur apparence et sur l'apparence de leur corps. C'était gênant à observer, et plusieurs collègues semblaient mal à l'aise par le compliment. Comment dois-je réagir à cette situation ?

R : Vous avez plusieurs options différentes. (1) Soyez direct, factuel et professionnel et informez la personne que cela est inacceptable : « Ce que vous avez dit est inapproprié ici » ou « J'ai été offensé par ce que vous venez de dire » ou « Je n'ai pas été offensé, mais quelqu'un d'autre pourrait l'être » ; (2) Interrompre/rédiriger la conversation : « Nous devons nous concentrer sur la tâche à accomplir. » Plus tard, faites un suivi directement auprès de la personne pour lui faire comprendre que la conduite n'était pas acceptable et qu'elle doit cesser ; et/ou (3) Soulever une préoccupation de conformité par le biais de l'un de nos canaux de signalement ouvert.

Votre rôle

- Traitez les employés, les candidats, les clients, les fournisseurs, les sous-traitants et toute autre personne avec laquelle vous interagissez pour ou au nom de GE Aérospatial avec équité et respect.
- Créer et favoriser un environnement de travail exempt de discrimination, d'intimidation et de harcèlement.
- Ne refusez pas de travailler ou de coopérer avec d'autres personnes en raison de caractéristiques protégées.
- Ne faites jamais d'avances sexuelles importunes ou ne créez jamais un environnement de travail indésirable pour toute personne avec laquelle vous interagissez.



Focus sur la politique

Les caractéristiques protégées en vertu de la politique de GE Aérospatial comprennent : la race, la couleur, la religion, l'origine nationale ou ethnique, l'ascendance, le sexe (y compris la grossesse et les conditions connexes), le genre (y compris l'identité et l'expression de genre), l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, les informations génétiques, l'âge, le handicap, le statut militaire et le statut d'ancien combattant ou toute autre caractéristique protégée par la loi.

Coin Aide

Politique E&L sur le respect en milieu de travail



Focus sur la politique

Soulever des préoccupations concernant l'utilisation appropriée ou la protection des informations de GE Aérospatial ou des ressources d'information sur le Portail de cybersécurité ou en communiquant avec votre gestionnaire, ombudsman d'entreprise, équipe Légale, responsable de la confidentialité, de la sécurité de l'information ou de la conformité ou d'autres canaux de signalement ouvert.

Coin Aide

Politique E&L d'utilisation appropriée

Portail de cybersécurité

Utilisation appropriée

Nous utilisons l'information et les ressources d'information de GE Aérospatial de manière responsable.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous devons utiliser et protéger les informations concernant notre entreprise, nos clients, nos employés et nos fournisseurs de manière appropriée.
- De même, nous devons utiliser et protéger les systèmes, appareils et autres technologies utilisés pour traiter les informations exclusives et autres informations de manière appropriée.

Que sont les ressources d'information de GE Aérospatial ?

- Tous les systèmes, appareils ou autres technologies gérés et approuvés par GE Aérospatial.
- Tout l'équipement détenu ou loué par GE Aérospatial, y compris les ordinateurs, les appareils mobiles et les tablettes.
- Autre équipement, comme les appareils mobiles personnels, qui a été approuvé pour le travail (c.-à-d. ceux du programme Apportez votre propre appareil (BYOD)).

L'intégrité en action

Q : Je ne suis pas à côté de mon ordinateur portable GE Aérospatial et j'ai besoin de contacter un collègue au sujet d'un projet sur lequel nous travaillons. Puis-je leur envoyer un courriel à partir de mon compte de messagerie personnel ?

R : Non, vous ne pouvez pas utiliser votre compte de courriel personnel pour faire affaire avec GE Aérospatial. Cela inclut les communications commerciales avec des collègues, des clients ou des fournisseurs, ainsi que l'envoi de tout matériel contenant des informations exclusives. Vous devez attendre de pouvoir retrouver l'accès à votre courriel GE Aérospatial.

Votre rôle

- Stockez les informations de GE Aérospatial, y compris les informations sur les clients, uniquement dans des ressources d'information approuvées.
- N'utilisez votre identité GE Aérospatial (par exemple, titre ou rôle, adresse courriel, informations d'identification) qu'à des fins professionnelles et conformément à toutes les politiques et au Code de conduite.
- Retournez les ressources d'information lorsqu'elles ne sont plus nécessaires ou qu'elles ont été remplacées, et lorsque vous quittez GE Aérospatial.
- Limitez l'utilisation non commerciale des ressources d'information à une durée ou à un montant raisonnable. Une telle utilisation ne doit pas abuser du temps et/ou des ressources de la Société; enfreindre la législation locale ou toute politique, norme ou directive (y compris les Conditions d'utilisation de l'application); ou interférer avec votre travail.
- Ne stockez pas, ne conservez pas et ne sauvegardez pas d'informations exclusives sur des ordinateurs, des appareils mobiles, des supports amovibles ou des dispositifs de stockage en nuage personnels ou non-GE Aérospatial.
- N'utilisez pas d'équipement ou de technologie interdit par GE Aérospatial ou une entité gouvernementale.
- N'utilisez pas les ressources d'information à des fins illégales, telles que l'accès à des documents distribués illégalement qui sont sexuellement explicites ou autrement inappropriés.

Cybersécurité

Nous protégeons nos systèmes, réseaux et appareils contre le vol, la perte ou l'accès non autorisé.

L'approche de GE Aérospatial

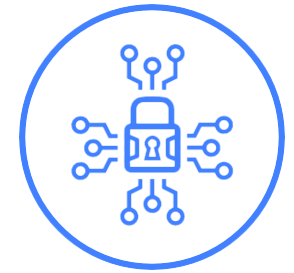
- Nous cherchons à protéger nos réseaux, systèmes, appareils, produits, processus, services et technologies (ressources d'information), ainsi que les informations de GE Aérospatial qu'ils contiennent.
- Nous concevons des ressources d'information et des produits en tenant compte de la sécurité et appliquons plusieurs couches de contrôles de sécurité.
- Nous surveillons les ressources d'information conformément à la loi applicable afin de protéger la sécurité de GE Aérospatial et des informations de GE Aérospatial, de maintenir nos activités et de nous conformer aux lois applicables et aux obligations commerciales.
- Nous exigeons des tiers qui traitent les informations de GE Aérospatial en notre nom qu'ils mettent en œuvre des contrôles de sécurité de l'information conformes aux normes de GE Aérospatial, et nous évaluons périodiquement ces contrôles.

Conseils pour assurer la sécurité des ressources

- Sécurisez les copies physiques des informations et des ressources d'information de GE Aérospatial lorsqu'elles ne sont pas utilisées
- Utilisez des mots de passe forts, ne partagez votre mot de passe avec personne
- Évitez de vous connecter à des réseaux Wi-Fi publics ou non sécurisés
- Évitez de cliquer sur les liens des courriels ou d'ouvrir des pièces jointes provenant d'expéditeurs inconnus
- Lorsque vous publiez de l'information en ligne, ne divulguez pas de secrets commerciaux, d'informations exclusives ou d'autres informations commercialement sensibles de GE Aérospatial

Votre rôle

- Utilisez uniquement les ressources d'information pour lesquelles vous avez l'autorisation.
- N'utilisez pas de courriel personnel, d'appareils non approuvés ou de logiciels non approuvés pour mener des affaires.
- Comprendre les conditions d'utilisation des applications de collaboration de GE Aérospatial, y compris la façon dont les applications doivent être utilisées et les types de données autorisés dans chaque application.
- S'assurer que les informations de GE Aérospatial partagées avec un tiers sont transmises à l'aide d'une méthode approuvée et sécurisée et protégées de manière appropriée par le tiers.



Focus sur la politique

N'installez que des applications de confiance sur les ressources d'information de GE Aérospatial. Les applications qui ne sont pas fournies ou approuvées par GE Aérospatial ne doivent pas être utilisées avec les informations ou sur les ressources d'information de GE Aérospatial.

Coin Aide

Politique E&L de cybersécurité
Portail de cybersécurité



Focus sur la politique

GE Aérospatial est propriétaire de toute la IP que ses employés créent dans le cadre de leur emploi. Nous exigeons des employés qu'ils revoient et signent l'Entente sur l'innovation et les informations exclusives par les employés de GE Aerospace (EIPIA).

Coin Aide

Politique E&L de propriété intellectuelle

Procédure de gestion des informations exclusives

Propriété intellectuelle

Nous protégeons les droits de propriété intellectuelle de GE Aérospatial pour maintenir notre avantage concurrentiel.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous défendons nos droits de propriété intellectuelle (IP) contre toute utilisation non autorisée afin de préserver la valeur de notre innovation et de notre marque.
- Nous respectons la IP valide d'autrui et prenons les mesures appropriées pour éviter de violer les droits de tiers.

Qu'est-ce que la propriété intellectuelle (IP) exactement ?

- La IP comprend les inventions, les procédés de fabrication, les marques, les plans d'affaires, les documents et graphiques de marketing, les logiciels et les formes de produits. Nous protégeons ces informations exclusives par des brevets, des secrets commerciaux, des marques de commerce, des droits d'auteur et des dessins de conception.

L'intégrité en action

Q : J'ai besoin d'envoyer des informations exclusives à d'autres employés, mais je ne sais pas si elles nécessitent une étiquette. Comment puis-je savoir si l'information est au moins -SENSIBLE- ?

R : Posez-vous la question suivante : est-ce que je me soucie si ces informations tombent entre de mauvaises mains ? En d'autres termes, si ces informations étaient divulguées de manière inappropriée, y aurait-il un risque de préjudice à la réputation ou aux activités de GE Aérospatial ? Si vous répondez « oui » à ces questions, alors l'information est au moins une information SENSIBLE. Si vous avez une question, demandez à votre leader et/ou au Conseil en IP de GE Aérospatial.

Votre rôle

- Divulquez toute nouvelle invention créée dans le cadre de votre emploi en temps opportun, en collaboration avec le Conseil en IP de GE Aérospatial.
- Classifiez, étiquetez, stockez et partagez toutes les données, informations et documents conformément à la procédure de gestion des informations exclusives et s'assurer que l'accès aux informations exclusives n'est accordé qu'aux personnes ayant un besoin légitime.
- Ne fournissez pas d'informations exclusives à un tiers sans l'approbation interne appropriée et l'accord de confidentialité nécessaire avec le tiers.
- N'utilisez ou ne distribuez des informations exclusives qu'au profit de GE Aérospatial, et non à des fins personnelles.
- Ne prenez pas, n'accédez pas, ne donnez pas accès ou n'utilisez pas d'informations personnelles ou d'autres IP sans autorisation après avoir quitté GE Aérospatial.
- Ne pas apporter, accéder, conserver, partager ou utiliser les informations exclusives d'un tiers, y compris les informations exclusives d'un employeur précédent, sans avoir d'abord consulté et obtenu l'approbation préalable du Conseil en IP de GE Aérospatial.

Confidentialité

Nous respectons le droit à la vie privée.

L'approche de GE Aérospace

- Nous recueillons, traitons et protégeons les renseignements personnels de manière responsable. Nous le faisons conformément aux lois applicables en matière de protection de la vie privée et à *l'Engagement de GE Aérospace à l'égard de la protection des informations personnelles*.
- Nous traitons les informations personnelles de manière légale, équitable et transparente, et prévoyons des droits individuels, conformément à la loi applicable.
- Nous limitons le traitement des informations personnelles au minimum requis pour atteindre ses objectifs commerciaux légitimes spécifiques.

Qu'est-ce qu'un renseignement personnel exactement ?

- Les informations personnelles sont toutes les informations relatives à une personne directement ou indirectement identifiable. Des exemples d'informations personnelles comprennent le nom, l'authentification unique (SSO), l'adresse du domicile, l'identifiant national et les informations sur la paie et les avantages.

L'intégrité en action

- Q :** Nous avons reçu l'autorisation d'utiliser les informations personnelles de ce client dans le cadre de nos recherches, pouvons-nous également les utiliser à des fins de marketing ?
- R :** Non. Les informations personnelles autorisées à une fin ne peuvent pas être utilisées à une nouvelle fin incompatible.

Votre rôle

- Limitez votre accès ou votre traitement des informations personnelles à ce qui est nécessaire à des fins commerciales légitimes spécifiques.
- Ne conservez les informations personnelles qu'aussi longtemps que nécessaire. Respectez les calendriers de conservation applicables et les procédures de suppression sécurisées fournies par votre entreprise et/ou votre fonction.
- Tenez compte de la protection de la vie privée dès le début de la conception d'un système, d'une application, d'un processus ou d'un produit.
- Protégez les informations personnelles traitées par les fournisseurs en mettant en œuvre des contrats appropriés, des évaluations de sécurité, « Privacy by Design » et la transmission sécurisée avec ces fournisseurs.



Focus sur la politique

Signalez immédiatement tout risque ou incident connu ou soupçonné impliquant des informations personnelles sur le Portail de cybersécurité, ou à votre gestionnaire, responsable de la protection de la confidentialité de l'entreprise, ou par le biais des canaux de signalement ouvert.

Coin Aide

Politique E&L de confidentialité

Engagement à l'égard de la protection des informations personnelles

Portail de cybersécurité



Focus sur la politique

Le blanchiment de capitaux peut se produire dans toute relation d'affaires impliquant le transfert ou la réception de fonds, y compris de la part de clients, de fournisseurs, de distributeurs, de contreparties et d'agents.

Coin Aide

Politique E&L de lutte contre le blanchiment de capitaux

Procédure « Connaîs ton client (KYC) »

Procédure « Connaîs ton fournisseur (KYS) »

Lutte contre le blanchiment des capitaux

Nous protégeons GE Aérospace contre les activités de blanchiment de capitaux.

L'approche de GE Aérospace

- Nous ne faisons affaire qu'avec des clients réputés qui sont impliqués dans des activités commerciales authentiques et dont les fonds proviennent de sources légitimes.
- GE Aérospace a mis en place des contrôles appropriés pour prévenir, détecter et répondre aux risques de blanchiment de capitaux.

Exemples de signaux d'alarme en matière de blanchiment de capitaux

- Les clients qui hésitent à fournir les informations nécessaires à l'intégration
- Les clients qui fournissent des informations inexacts, fausses, contradictoires, suspects ou qui n'ont pas de sens
- Demandes de paiement en espèces, remboursements anticipés ou trop-payés suivis de demandes de remboursement
- Paiements provenant d'une partie non liée lorsqu'il n'y a pas de connexion logique avec le client
- Commandes, achats ou paiements inhabituels ou incompatibles avec le commerce ou le secteur d'activité d'un client
- Comportement de paiement irrégulier, tel qu'un changement inattendu de mode ou de pays de paiement
- Paiements versés à des organismes de bienfaisance non enregistrés ou à des entités ayant des structures organisationnelles complexes
- Paiements en provenance ou à destination d'un pays ou d'un compte qui n'a pas de lien client expliqué
- Paiements impliquant des pays à haut risque, des paradis fiscaux ou des juridictions offshore
- Habitudes de paiement inhabituelles ou augmentation ou baisse inhabituelle de l'activité des clients

Votre rôle

- Comprenez et surveillez les signaux d'alarme dans vos activités et engagements commerciaux. Surveillez les signaux d'alarme tout au long de la relation du parti.
- Suivez les procédures de connaissance du client et du fournisseur pour vous assurer que toutes les parties sont examinées par rapport aux listes de surveillance et qu'elles font l'objet d'une diligence raisonnable en temps opportun.
- Prenez des mesures raisonnables pour comprendre et identifier le bénéficiaire effectif de la partie, c'est-à-dire la personne physique qui exerce le contrôle effectif ultime sur l'entité juridique.
- Si vous traitez des paiements entrants, comprenez qui effectue le paiement, d'où et pourquoi.
- Visitez votre portail de conformité pour en savoir plus sur les exigences locales en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux (par exemple, le signalement d'activités suspectes).

Environnement, santé et sécurité

Nous protégeons nos employés et les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous respectons strictement toutes les lois sur l'environnement, la santé et la sécurité (ESS) qui s'appliquent à nos activités.
- Nous élaborons et suivons des pratiques de travail sécuritaires pour assurer la sécurité au travail et prévenir les blessures.
- Nous installons, entretenons et surveillons des contrôles environnementaux pour nous assurer que nos émissions respectent les limites légales.
- Nous évaluons les risques ESS de toute nouvelle activité—qu'ils s'agisse de concevoir un nouveau produit, de vendre sur un nouveau marché, de construire une nouvelle usine, ou d'acheter une nouvelle entreprise—et préparons nos équipes et nos sites en conséquence.

Exemples de signaux d'alarme ESS à signaler

- Défaut d'obtenir ou de respecter les autorisations réglementaires
- Écarts par rapport aux pratiques de travail écrites qui contournent ou suppriment les défenses ESS ou compromettent la sécurité
- Manquements à la sécurité ou à la préparation aux situations d'urgence
- Outils ou équipements mal entretenus
- Absence ou défaillance d'équipement de protection, y compris les protecteurs de machines ou l'équipement personnel
- Conduite dangereuse
- Défaut d'utiliser les procédures de cadenassage/étiquetage (LOTO) ou la protection contre les chutes
- Déchets ou produits dangereux expédiés de manière inappropriée
- Situations hors site dangereuses, comme sur les sites des clients ou des projets

Votre rôle

- Comprenez et respectez toutes les formations ESS qui vous sont attribuées.
- Suivez les processus et les procédures ESS pour trouver et résoudre les problèmes ESS sur votre site. En cas de doute, demandez à votre responsable ESS.
- Remettez en question les opérations dangereuses ou inappropriées que vous observez partout où vous travaillez, y compris dans les installations de GE Aérospatial, les clients et les sites de projet.
- Arrêtez tout travail qui vous semble inapproprié, dangereux ou dont vous n'êtes pas certain.



Focus sur la politique

Arrêtez le travail et alertez la direction ou les gestionnaires ESS si vous êtes au courant de dangers non résolus ou de normes qui ne sont pas respectées.

Coin Aide

Politique E&L en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Portail ESS



Focus sur la politique

La politique de GE Aérospatial établit des normes pour les employés et les autres personnes qui obtiennent des informations importantes non publiques et interdit les délits d'initiés et les conseils boursiers.

Coin Aide

Politique E&L en matière de délit d'initié et d'informations boursières

Délit d'initié et divulgation d'informations boursières

Nous veillons à ce que les informations importantes non publiques soient utilisées correctement et nous protégeons la confidentialité.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous n'utilisons ni ne partageons d'informations importantes non publiques à des fins personnelles.

Exemples d'informations importantes

- Chiffre d'affaires, bénéfices, marge, flux de trésorerie ou autres résultats ou prévisions financiers
- Poursuites, réclamations ou enquêtes importantes
- Changements au sein de la haute direction
- Grandes acquisitions, cessions ou réorganisations transformatrices
- Résultats d'audit
- Principaux facteurs de performance de l'entreprise

L'intégrité en action

Q : Lors d'une réunion d'équipe, j'ai appris que GE Aérospatial prévoyait d'acquérir une autre entreprise. Puis-je acheter des actions de GE Aérospatial avant l'annonce de l'acquisition ? Qu'en est-il de l'achat d'actions de l'autre société ?

R : Non et non. Si vous apprenez que GE Aérospatial envisage d'acheter une entreprise ou de conclure un contrat d'achat important, supposez que l'information n'est pas publique jusqu'à ce que GE Aérospatial ou la contrepartie ait annoncé publiquement la transaction et que le marché ait eu le temps d'absorber l'information.

Votre rôle

- N'effectuez jamais de transactions sur des titres (tels que des actions, des obligations ou des produits dérivés) de GE Aérospatial tant que vous avez connaissance d'informations non publiques qui pourraient affecter le cours de ces titres (délict d'initié).
- Ne recommandez pas ou ne suggérez pas que quiconque effectue des transactions sur les titres de GE Aérospatial alors que vous disposez d'informations importantes non publiques sur GE Aérospatial (informations boursières).
- Évitez de partager des informations non publiques avec quiconque à l'extérieur de GE Aérospatial, sauf si cela est nécessaire pour les activités commerciales et que des contrôles appropriés sont en place (comme un accord de non-divulcation avec un fournisseur).
- Évitez de discuter des affaires non publiques de GE Aérospatial avec votre famille et vos amis.
- Ne pas agir à titre de consultant indépendant ou d'expert à l'extérieur de GE Aérospatial sur des questions commerciales dans le cadre de votre emploi.

Conformité aux règles du commerce international (ITC)

Nous respectons toutes les lois sur le contrôle des exportations, les sanctions économiques et les lois douanières.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous nous conformons aux lois sur le contrôle du commerce mondial et aux sanctions économiques qui nous interdisent de faire des affaires avec certains pays, entités et individus.
- Nous respectons les exigences douanières applicables pour l'importation et l'exportation de marchandises.
- Nous maintenons des politiques concernant les États parrainant le terrorisme (SST) qui nécessitent l'autorisation du gouvernement pour procéder à une transaction.

Termes clés

- **Qu'est-ce qu'une importation ?** Mouvement d'un article physique dans un pays à partir d'un autre pays. Tous les pays réglementent l'importation de marchandises et l'imposition de droits et de taxes en fonction de la valeur des marchandises. Les exigences en matière d'importation et de douane se concentrent généralement sur les articles physiques et non sur les transferts immatériels.
- **Qu'est-ce qu'une exportation ?** Le déplacement d'articles physiques (p. ex., moteurs, pièces, composants, etc.) ou d'informations contrôlées à l'exportation (p. ex., courriels, transferts de fichiers, services, conversations, etc.) d'un pays à un autre. De nombreux pays réglementent les exportations en fonction de la sensibilité des articles du point de vue de la sécurité nationale.

Votre rôle

Douanes

- N'utilisez que des agents en douane approuvés.
- Suivez toutes les procédures commerciales relatives à l'importation de marchandises.
- Fournissez des informations exactes, complètes et opportunes à vos équipes douanières pour les transactions d'importation et d'exportation, y compris la classification des marchandises.
- Assurez-vous de vous conformer pleinement aux exigences spéciales du programme avant de demander des taux de droits réduits.

Contrôles à l'exportation

- Utilisez l'étiquette de juridiction et de classification d'exportation (« J&C ») des articles physiques et des informations contrôlées à l'exportation pour déterminer s'ils nécessitent une autorisation gouvernementale pour l'exportation.
- Suivez les procédures « Connais ton client (KYC) » et « Connais ton fournisseur (KYS) » pour garantir le contrôle des listes de surveillance.
- Assurez-vous que vos exportations ne soutiennent pas des utilisations finales interdites, comme la prolifération nucléaire et les utilisations finales militaires dans certains pays.
- Ne faites pas affaire avec des SST et/ou des pays sanctionnés sans approbation.
- Ne coopérez pas avec un boycott d'Israël ou toute autre pratique commerciale restrictive.



Focus sur la politique

Demandez conseil au responsable du ITC de votre entreprise ou à votre conseiller juridique si vous n'êtes pas certain de la façon de procéder pour votre transaction d'exportation ou d'importation. Retrouvez-les sur le site de l'ITC

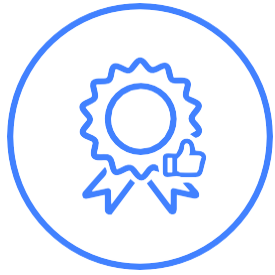
Coin Aide

Politique E&L de conformité aux règles du commerce international

Site de l'ITC

Procédure Connais ton client (KYC)

Procédure Connais ton fournisseur (KYS)



Focus sur la politique

Si vous observez des défauts de conformité ou des signes d'écarts qui pourraient compromettre la qualité, la sécurité ou la conformité réglementaire des produits ou services de GE Aéropatial, arrêtez le processus et informez immédiatement les responsables de la qualité, de la sécurité ou de la conformité de votre entreprise.

Coin Aide

Politique E&L de qualité

Qualité

Nous adhérons à une série de normes et d'exigences de qualité pour nos produits et services.

L'approche de GE Aéropatial

- La qualité des produits et des services de GE Aéropatial est un élément clé de notre réputation et la base de notre force concurrentielle.
- La qualité chez GE Aéropatial est la responsabilité de tous.
Une qualité appropriée :
 - Contribue à assurer la sécurité de nos employés, de nos clients et de ceux que nos clients servent.
 - Contribue à améliorer la satisfaction des clients.
- GE Aéropatial se conforme à toutes les lois et à tous les règlements relatifs à la qualité, à la sécurité et à la performance de ses produits dans tous les pays où ses produits et services sont offerts.

L'intégrité en action

Q : Au cours d'une réunion visant à revoir les normes de qualité pour des exigences techniques spécifiques, un employé a été informé de retards pour certaines revues de qualité. Frustré, l'employé contacte le leader de site responsable de ces revues. L'employé demande au leader de site de compléter les revues d'ici au lendemain et indique qu'aucun autre retard ne serait accepté. Le leader du site doit-il être préoccupé par le ton du courriel et de la pression pour accélérer les revues de qualité ?

R : Oui, les non-conformités doivent être revues pour s'assurer qu'elles sont acceptables – ces revues ne peuvent pas être ignorées, malgré les délais qu'elles peuvent engendrer. Il est inacceptable qu'un employé exerce des pressions pour accélérer ou contourner les revues de qualité requises. Le leader du site doit transmettre le comportement au niveau supérieur et soulever une préoccupation d'intégrité, car il s'agit d'une violation potentielle de la politique.

Votre rôle

- Respectez les politiques, procédures et manuels de votre entreprise concernant la qualité, la sécurité et les exigences réglementaires de tous les produits et services.
- N'utilisez que des fournisseurs approuvés qui respectent et rencontrent constamment les exigences de qualité et de sécurité de GE Aéropatial.
- Efforcez-vous d'améliorer continuellement la qualité en utilisant les retours d'information des clients, les tendances de production et les concepts Lean.
- Si vous êtes impliqué dans la conception, la fabrication, la distribution ou l'entretien d'un produit ou d'un service :
 - Créez et tenez à jour des registres de qualité exacts, tels que des résultats d'essais, des rapports d'inspection et des fiches d'opérations de fabrication. Ne manipulez ou ne falsifiez jamais de documents pour afficher des informations inexactes.
 - Ne contournez pas les contrôles de qualité et ne prenez pas de raccourcis qui pourraient compromettre la qualité, la sécurité ou la conformité réglementaire des produits et services de GE Aéropatial.
 - Ne déformez pas ou ne falsifiez pas les indicateurs de qualité, de sécurité ou de productivité pour les rapports internes ou externes.

Rapports et tenue de registres

Nous créons, maintenons et rapportons des registres financiers et commerciaux exacts.



L'approche de GE Aérospace

- Nous préparons en temps opportun de l'information financière exacte et complète qui sera utilisée dans les rapports destinés à la direction, aux investisseurs, aux organismes de réglementation et aux autres parties prenantes.
- Nous veillons à ce que les décisions de la direction soient fondées sur une analyse financière solide et sur des faits complets, en tenant compte des risques à court et à long terme.
- Nous nous conformons à toutes les politiques de l'entreprise et aux lois et règlements applicables relatifs à la conservation des documents et des dossiers.
- Nous maintenons des processus efficaces et des contrôles internes qui reflètent fidèlement les transactions ou les événements, et qui préviennent ou détectent des transactions inappropriées.

Signaux d'alarme à signaler

- Des résultats financiers qui semblent incohérents avec la performance sous-jacente
- Contourner les procédures de revue et d'approbation
- Communications incomplètes ou trompeuses sur le contenu ou la déclaration d'une transaction

Votre rôle

- Maintenez des processus et des contrôles internes efficaces pour refléter fidèlement les transactions ou les événements, ainsi que pour prévenir ou détecter les transactions inappropriées.
- Protégez les actifs physiques, financiers et de propriété intellectuelle.
- Tenez des registres complets, exacts et opportuns pour refléter adéquatement toutes les transactions commerciales.
- Créez des documents exacts et complets et suivez les politiques de l'entreprise pour décider quand les conserver et les éliminer.
- Ne déformez pas les résultats financiers ou les indicateurs non financiers (indicateurs sur lesquels les décisions d'opération sont souvent fondées) pour atteindre les objectifs de performance.
- Ne vous engagez jamais dans des transactions inappropriées, y compris celles qui déforment sciemment les déclarations d'autres parties, telles que des clients ou des fournisseurs.
- Conformez-vous à la politique sur les voyages et les dépenses (T&E).
- Conformez-vous à la politique sur la justification du travail (FIN-68).
- Demandez l'avis de votre équipe de contrôle financier, de conformité ou de votre ombudsman si vous avez connaissance d'une transaction douteuse.

Focus sur la politique

Nous reflétons fidèlement la substance économique et commerciale des activités de l'entreprise, conformément aux principes, normes et réglementations comptables généralement acceptés pour la comptabilité et la présentation des rapports financiers.

Coin Aide

Politique E&L en matière de rapports et de tenue de registres

Politique de voyage et de dépenses

Politique de justification du travail



Focus sur la politique

Si vous voyez ou sentez que quelque chose ne va pas, dites-le. Vous pouvez signaler des préoccupations de sécurité ou des événements suspects à un leader de site, à un responsable de la sécurité du site, à un responsable des ressources humaines, à l'équipe légale/conformité, à l'ombuds ou en communiquant directement avec l'ARC.

Signalez toute préoccupation en matière de sécurité (y compris la violence au travail) à l'ARC.

Coin Aide

Politique E&L en matière de sécurité

GE Aerospace Travel

Portail de « Global Security »

Page Jetway de « Global Security »

Politique de gestion des risques liés aux voyages

Sécurité

Nous nous efforçons de maintenir nos opérations mondiales sûres et sécurisées pour ceux qui travaillent pour nous et avec nous.

L'approche de GE Aérospatial

- Nous voulons que chaque personne chez GE Aérospatial se sente protégée et soutenue.
- Nous communiquons au besoin sur la prévention, l'intervention d'urgence et la continuité des activités avec la communauté de GE Aérospatial, les représentants du gouvernement, les médias et le public.
- Le Centre d'intervention Aérospatial (ARC) est disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 pour vous aider à résoudre vos problèmes de sécurité. Il peut s'agir de menaces (directes ou voilées), de vols, d'agressions ou de risques d'incidents d'origine humaine ou naturelle.

Voyager

- Organisez vos voyages d'affaires par l'intermédiaire de GE Aerospace Travel et respectez les exigences décrites dans la politique de gestion des risques liés aux voyages.
- Consultez les scores de renseignements sur les risques liés aux voyages et les rapports par pays dans l'application Everbridge 360 pour comprendre les risques et les menaces aux points de transit et à votre destination.

L'intégrité en action

Q : Je ne suis pas sûr de quelque chose, mais je ne sais pas si cela doit être signalé comme une préoccupation de sécurité. Que dois-je faire?

R : Si vous avez des doutes sur les questions liées à la sécurité, que vous soyez sur un site de GE Aérospatial, en télétravail ou en voyage d'affaires, contactez l'ARC au +1 513-243-2100 ou par courriel au ARC@geaerospace.com. Vous pouvez également signaler des préoccupations de non-conformité aux politiques ou d'autres préoccupations de conformité via les canaux de signalement ouvert.

Votre rôle

- Créez et maintenez un environnement de travail sécuritaire.
- Signalez les comportements préoccupants en temps opportun. La sécurité au travail est la responsabilité de tous.
- Assurez-vous que vos coordonnées personnelles et celles des personnes à contacter en cas d'urgence soient à jour.
- Soyez toujours conscient de votre environnement, que ce soit sur un site de GE Aérospatial, en télétravail ou en voyage d'affaires.
- Signalez rapidement tout contact suspect si l'on vous demande de partager des informations exclusives ou sensibles sur GE Aérospatial ou ses sociétés affiliées.
- Respectez toutes les procédures d'entrée et de sortie. Portez votre badge d'employé GE Aérospatial et assurez-vous que les autres le fassent aussi.



GE Aerospace

